



Torcitura di Dolzago S.r.l.

Unipersonale

23843 Dolzago (Lecco) - Via Castello 27/29
Tel. 0341.451320 - Fax 0341.451404

Cod.Fisc. e P.IVA 00331660134
Iscr. Trib. Lecco n.1988 del Reg. Imp. di Lecco
C.C.I.A.A. Lecco REA 107450-M.LC 008675

CODICE ETICO (ex D.Lgs.231/01)

Dolzago, 25 marzo 2021

PREMESSA

Torcitura di Dolzago srl è tra le maggiori aziende di torcitura serica italiane. Produce filati speciali di altissima qualità anche in quantitativi limitati.

Torcitura di Dolzago srl (di seguito "Società") si pone l'obiettivo di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno sviluppo sostenibile, salvaguardando l'ambiente e la sicurezza delle persone coinvolte, tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'etica sociale. Intende inoltre ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il dipendente, per il cliente e, in generale, per la comunità. Oltre a rispettare, nello svolgimento della propria attività, le leggi ed i regolamenti vigenti, vuole osservare elevati standard etici, nella conduzione quotidiana del proprio lavoro: tali standard, ed i loro principi ispiratori, sono raccolti nel presente Codice Etico (di seguito indicato il "Codice"). Il Codice è uno strumento integrativo delle norme di comportamento dettate dal legislatore e deve essere rispettato da tutti i destinatari del codice stesso (personale dipendente, clienti, fornitori, istituzioni, partner commerciali, organizzazioni politiche e sindacali). Tali principi devono essere conosciuti e osservati da tutti i soggetti, interni ed esterni, che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con Torcitura di Dolzago srl.

In particolare, i Responsabili hanno il compito di vigilare sul funzionamento del Codice e di curarne l'aggiornamento, devono garantire che i principi adottati siano costantemente applicati e sono tenuti a mantenere un comportamento che sia di esempio ai dipendenti ed ai collaboratori.

Il Codice Etico viene messo a disposizione dei clienti, dei fornitori e degli altri soggetti terzi che interagiscono con Torcitura di Dolzago srl e viene portato a conoscenza anche con sistemi informatici o tramite sito Web.

Il presente Codice è composto da 3 sezioni:

1. PRINCIPI E NORME DI COMPORTAMENTO
2. PROCEDIMENTO SANZIONATORIO
3. DISPOSIZIONI FINALI

1.PRINCIPI E NORME DI COMPORTAMENTO

Torcitura di Dolzago srl definisce gli obiettivi e le azioni per soddisfare i Clienti, rispettare l'ambiente, prevenire incidenti, prevenire infortuni e proteggere la salute dei propri dipendenti.

La reputazione di Torcitura di Dolzago srl è fondamentale ed è dovere di tutti tutelarla e salvaguardarla. Pertanto, l'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi in ogni caso parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e collaboratori esterni dell'Azienda ai sensi e per gli effetti di legge.

I "Principi" contenuti nel presente Codice sono il fondamento per il conseguimento, a tutti i livelli organizzativi, della condotta che Torcitura di Dolzago srl vuole perseguire.

In particolare:

LEGALITA' – Torcitura di Dolzago srl si impegna a condurre la propria attività nel rispetto della legge e del presente Codice Etico in ogni ambito (amministrativo e fiscale, legislazione del lavoro, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ambientale, ecc.).

NON DISCRIMINAZIONE - Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i clienti, nella gestione del personale e nell'organizzazione del lavoro, nella selezione e gestione dei fornitori, nei rapporti con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano, Torcitura di Dolzago srl evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

CORRETTEZZA – Torcitura di Dolzago srl non consente di corrispondere o accettare somme di denaro, doni o favori a/da parte di terzi, allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti alla Società medesima. L'attenzione al cliente è perseguita con competenza, professionalità, cortesia, trasparenza, correttezza ed imparzialità. L'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti e la disponibilità a garantire una risposta immediata e qualificata alle richieste costituiscono gli elementi distintivi del rapporto di Torcitura di Dolzago srl con la clientela. Le relazioni commerciali con i fornitori si svolgono nel rispetto dei criteri di imparzialità, economicità, trasparenza, lealtà e correttezza, evitando rapporti che possano generare vantaggi personali o conflitti di interesse. La scelta dei fornitori è realizzata nel rispetto dei criteri di opportunità, efficienza ed economicità per Torcitura di Dolzago srl.

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI – Torcitura di Dolzago srl raccoglie e tratta dati personali di clienti, collaboratori, dipendenti e di altri soggetti, persone sia fisiche, che giuridiche. Torcitura di Dolzago srl assicura la riservatezza delle informazioni di cui è in possesso e si impegna a trattare tali dati nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy e di protezione dei dati personali. Il personale di Torcitura di Dolzago srl che si trova, nell'ambito delle mansioni lavorative, a trattare dati, sensibili e no, deve procedere sempre nel rispetto della suddetta normativa e delle istruzioni operative impartite.

RESPONSABILITA' ED ONESTA' - Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice Etico devono essere ispirati dall'etica della responsabilità. I Destinatari del presente codice devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di Torcitura di Dolzago srl rinunciando al perseguimento di vantaggi personali in conflitto con la legittima utilità della Società. Si configura un conflitto di interessi

tutte le volte che un Destinatario del presente Codice tenga una condotta commissiva/omissiva finalizzata ad ottenere un vantaggio personale o comunque sia portatore, anche per conto di terzi, di un interesse diverso da quello, fisiologico, del buon andamento di Torcitura di Dolzago srl.

LEALTA' – I Destinatari sono tenuti ad essere leali nei confronti di Torcitura di Dolzago srl. Allo stesso tempo la Società e i Destinatari del presente Codice si impegnano a realizzare una concorrenza leale; non devono pertanto attuare comportamenti che possano avvantaggiare Aziende concorrenti. Nel caso vi siano dubbi sulla condotta da adottare, ciascun destinatario è tenuto a rivolgersi al proprio responsabile. Qualora ci fosse una violazione Torcitura di Dolzago srl adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

BENI AZIENDALI – Il Personale di Torcitura di Dolzago srl usa e custodisce con cura i beni di cui dispone. Non è ammesso l'uso difforme dei beni e delle risorse di proprietà della Società. Ogni dipendente è direttamente e personalmente responsabile della protezione e dell'utilizzo dei beni e delle risorse a lui affidate per lo svolgimento delle proprie funzioni. I Destinatari sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi hardware da accessi non autorizzati.

TRASPARENZA CONTABILE - Al fine di assicurare trasparenza e completezza dell'informazione contabile, è necessario che la documentazione dei fatti da riportare in contabilità, a supporto della registrazione, sia chiara, completa e corretta, evitando qualsiasi omissione, falsificazione e/o irregolarità. In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su stime la relativa registrazione deve basarsi su criteri di ragionevolezza e prudenza.

RELAZIONI CON IL PERSONALE - La selezione del personale da assumere è effettuata secondo correttezza e trasparenza, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, nonché nel rispetto delle normative vigenti. Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro o con contratti legalmente ammissibili; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Il personale assunto riceve un'informazione chiara e corretta circa i ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

Nella gestione del personale Torcitura di Dolzago srl si impegna a tutelare l'integrità morale delle persone, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della loro dignità. Tutti debbono essere trattati con lo stesso rispetto e dignità ed hanno diritto alle stesse possibilità di sviluppo professionale e di carriera. L'accesso a ruoli ed incarichi avviene sulla base delle competenze e delle capacità. La Società salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, mobbing, stalking e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o che possa turbare la sensibilità delle persone. Coloro che ritengano di essere stati oggetto di molestie, o di essere stati discriminati per motivi legati all'età, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose o simili, può segnalare l'accaduto alla Direzione. Torcitura di Dolzago srl si impegna a mantenere

costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, promuovendo la formazione e l'aggiornamento dei propri dipendenti. I rapporti tra i dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

Torcitura di Dolzago srl si impegna a diffondere e consolidare una cultura della Sicurezza e Salute nell'ambiente di lavoro sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori. Questo obiettivo viene perseguito applicando correttamente la legislazione vigente, informando e formando i lavoratori nella materia specifica. Inoltre, la Società promuove, presso tutti i dipendenti e i collaboratori esterni, l'osservanza dei suddetti principi e di tutte le norme igieniche e di prevenzione sanitaria. Torcitura di Dolzago srl si impegna anche a garantire la tutela delle condizioni di lavoro nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore, nel rispetto della sua personalità morale. Tutte le persone devono attenersi alle norme e procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, e segnalare tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili.

Le attività della Società sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale. Torcitura di Dolzago srl cura che tutte le attività siano svolte nel pieno rispetto dell'ambiente, nella corretta gestione dei rifiuti e nella prevenzione di ogni forma di inquinamento.

RAPPORTI CON I CLIENTI – I contratti e le comunicazioni tra Torcitura di Dolzago srl e i propri clienti devono essere: 1) conformi alle normative vigenti, tali da non configurare pratiche elusive o scorrette, 2) completi, per non trascurare alcun elemento importante ai fini della decisione del cliente. Le relazioni con i clienti sono improntate alla piena soddisfazione delle loro esigenze con l'obiettivo di creare un solido rapporto ispirato ai principi di correttezza, onestà, efficienza e professionalità.

RAPPORTI CON I FORNITORI – La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di professionalità, qualità del prodotto, tempestività di risposta alle esigenze, rapporto qualità/prezzo. Le relazioni con i fornitori e i partner commerciali sono improntate alla ricerca di un giusto vantaggio competitivo, alla concessione delle pari opportunità per i soggetti coinvolti, alla lealtà, all'imparzialità e al riconoscimento della competenza dell'interlocutore. Torcitura di Dolzago srl si impegna a richiedere ai propri fornitori il rispetto dei principi etici di cui al presente Codice. Torcitura di Dolzago srl attua politiche di pagamento che si ispirano ai principi di puntualità e correttezza, come da adesione al Codice Italiano Pagamenti Responsabili – Assolombarda.

RAPPORTI CON AUTORITA' E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - Le relazioni con la Pubblica Amministrazione, intrattenute dai Destinatari, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamenti applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione di Torcitura di Dolzago srl. I Destinatari, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto della Società con le Autorità e con la

Pubblica Amministrazione. Gli autorizzati devono evitare qualsiasi forma di pressione finalizzata ad ottenere vantaggi indebiti per sé o per Torcitura di Dolzago srl.

RAPPORTI CON PARTITI, ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI – Al fine di garantire la massima indipendenza nei rapporti pubblici, Torcitura di Dolzago srl non eroga contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli consentiti dalla legge. L’Azienda, inoltre, non finanzia associazioni né effettua sponsorizzazioni di manifestazioni o congressi che abbiano fini di propaganda politica o sindacale.

2. PROCEDIMENTO SANZIONATORIO

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra Torcitura di Dolzago srl ed i propri dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori e tutti coloro con i quali la Società intrattiene rapporti commerciali e finanziari. Pertanto, l'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti dell'azienda. Le violazioni delle norme del Codice Etico potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di Legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti. L'osservanza del Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte anche dai collaboratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni d'affari con la Società. La violazione delle norme del Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di Legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti. L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata. Le segnalazioni delle violazioni ed i quesiti dovranno essere indirizzati, anche in forma anonima, alla Direzione. A coloro che inoltreranno le segnalazioni viene comunque garantita l'assenza di qualsiasi ritorsione o atto che possa costituire una forma di discriminazione.

3. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente codice etico è stato approvato dall'Amministratore Unico di Torcitura di Dolzago srl, Sig. Trinca Alessandro e verrà adeguatamente aggiornato ogni qualvolta fosse necessario. Ogni variazione e/o integrazione del presente codice etico sarà approvata dall'Amministratore Unico e diffusa opportunamente ai destinatari.

TORCITURA DI DOLZAGO S.r.l.

Alessandro Trinca

